

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ, การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (มีการวิเคราะห์ภาระงานการจัดเตรียมข้อมูลและการระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง) ตัวชี้วัด : อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพในองศกรการ บริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	แผนการสรรหาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณอายุหรือโอน(ย้าย) ซึ่งดำเนินการโดยขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒.บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด : การสรรหามีความถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตัวชี้วัด : บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔.	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
				๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมและ ตระหนักรู้ถึงประโยชน์ส่วนรวมและ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นรับทราบ ถึงประมวลจริยธรรม ทางสื่อออนไลน์ เว็บไซต์หลัก อบต.ปะอาว และช่องทาง กิจกรรมการประชุมประจำเดือน ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการยึดถือหลักการ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ ตนให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดมาตรฐานกลาง ทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๕.	การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน -กิจกรรมคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดให้มีการประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ และความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม จากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน ๑.นางสาวสุวิตรา จันทะวารีย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒.นายธวัชชัย ล้อมวงศ์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ตัวชี้วัด : ผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้องและ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีความผิดพลาดในการปฏิบัติงานน้อย ไม่มีข้อร้องเรียน ประพฤติตนเหมาะสม กับหน้าที่ตำแหน่ง และการทำงานเป็นทีม	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและ ศึกษาดูงานนอกสถานที่	๕๐,๐๐๐ .-	ไม่ได้เบิกจ่าย	-ไม่ได้ดำเนินการ (เนื่องจาก อปท.มีภารกิจจำนวนมาก ประกอบกับการป้องกันการแพร่เชื้อโรค ของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙)	
๒	การพัฒนาบุคลากร ๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาคัดเลือก บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้ เป็นไปตามสายงานด้านตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๒. การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียน ด้าน พฤติกรรมและการทำงานของบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	การสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพ ๑.กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค ๒.กิจกรรมจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการทำงานลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑.จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน (พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้าง,พนักงานครู จำนวน ๓๖ คน) ตัวชี้วัด : การเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ๒.การจัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมา และสมาชิกสภา อบต. ทั้งหมด ๖๐ คน	๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔	การสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพ ๑.กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค ๒.กิจกรรมจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการทำงานลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑.จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน (พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้าง,พนักงานครู จำนวน ๓๖ คน) ตัวชี้วัด : การเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ๒.การจัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมา และสมาชิกสภา อบต. ทั้งหมด ๖๐ คน	๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
				-มีการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสารเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด ตัวชี้วัด : สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕	๓.ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามสายงานด้านตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด : ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖	พัฒนาคุณภาพชีวิต ๑.โครงการเชิดชูเกียรติคุณพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนดีเด่น จำนวน ๓๖ คน ตัวชี้วัด : ใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนดีเด่น จำนวน ๒ คน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐.-	ไม่ได้เบิกจ่าย	-ไม่ได้ดำเนินการ (เนื่องจาก อพท.มีภารกิจจำนวนมาก ประกอบกับการป้องกันการแพร่เชื้อโรคของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙) ตัวชี้วัด : กลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๘	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วัดเรียบปะอาวใต้	๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความรู้ มีการประชุมประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๔๖ คน
๒.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วัดเรียบปะอาวใต้	๔๖ คน

รายละเอียดการฝึกอบรม/การพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี

๑.นางสาวศรีสมร พลธรรม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	สัมมนาสร้างการรับรู้แนวทางและวิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี และการระดมความคิดเห็นจากภาคีการพัฒนาประกอบการจัดทำร่างเป้าหมายพัฒนาฯ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๙ เม.ย.๒๕๖๖	ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมนวด้า อ.เมืองอุบลฯ จ.อุบลราชธานี	
๒	การฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อปท.	๒๗-๒๙ เม.ย.๒๕๖๖	โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อ.เมืองอุบลฯ จ.อุบลราชธานี	
๓	การอบรมวิทยากรเขตการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒	๒๗-๒๘ เม.ย.๒๕๖๖	โรงแรมเนวาด้าแกรนด์ อุบลราชธานี	
๔	ประชุมซักซ้อมความพร้อมในการอบรม กปน. (วิทยากร เขต ๒)	๒ พ.ค.๒๕๖๖	ห้องโกลด์เกลีย์ ชั้น ๒ ที่ว่าการอำเภอเมืองอุบลราชธานี	
๕	ประชุมข้อมูลครัวเรือนยากจนกับแนวทางการแก้ไขปัญหายากจนระดับพื้นที่	๒๑ มิ.ย.๒๕๖๖	โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ คอนเวนชั่น	
๖	ประชุมแนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	๖ ก.ค.๒๕๖๖	ที่ว่าการอำเภอเมืองอุบลราชธานี	
๗	เข้าร่วมสัมมนา “การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ” และเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อปท.	๒๙ ก.ย.๒๕๖๖	โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ แอนด์คอนเวนชั่น	

๒. นางสาวธัญญลักษณ์ ศรีพลาย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมนำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ.ระดับอำเภอ	๑๑ ก.ย.๒๕๖๖	ห้องประชุมอำเภอเมืองอุบลราชธานี	

๓. นางสาวสุภาพร วงศ์มัน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลำดับที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมการส่งเสริมและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment :LPA)	๑๐ มี.ค.๒๕๖๖	ห้องประชุมเทศบาลตำบลอุบล	
๒	ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดทำแผนของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐	๕ เม.ย.๒๕๖๖	ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอเมืองอุบลฯ	
๓	สัมมนาการรับรู้แนวทางและวิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี และการรอบคอบความคิดเห็นจากภาคีพัฒนาประกอบการจัดทำร่างเป้าหมายการพัฒนา ๒๐ ปี ครั้งละ	๑๙ เม.ย.๒๕๖๖	ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเนวาด้า จ.อุบลฯ	
๔	ประชุมโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕ มี.ย.๒๕๖๖	ห้องประชุมศาลาประชาวาริน อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	
๕	ประชุมแนวทางในการจัดทำข้อมูลบัญชีงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	๖ ก.ค.๒๕๖๖	ที่ว่าการอำเภอเมืองอุบลราชธานี	

๔. นางนุชรินทร์ ศรีถาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการสนับสนุนและให้ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางภายใต้ “ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล” พื้นที่อำเภอเมืองอุบลราชธานี	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖	ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี	
๒	ประชุมข้อมูลครัวเรือนยากจนกับแนวทางการแก้ไขปัญหาคะยากจนระดับพื้นที่	๒๑ มี.ย.๒๕๖๖	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ คอนเวนชั่น	

๕. นางสาวสุวิตรา จันทะวารีย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	การฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอปท.	๒๗-๒๙ เม.ย.๒๕๖๖	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อ.เมืองอุบลฯ จ.อุบลราชธานี	
๒	เข้าร่วมประชุมซักซ้อมงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี	๒๒ ส.ค.๒๕๖๖	ห้องประชุมเทศบาลตำบลอุบล	
๓	ประชุมโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) พ.ศ.๒๕๖๖	๑๕ มิ.ย.๒๕๖๖	ห้องประชุมศาลาประชาวาริน อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	
๔	การเสริมสร้างความรู้ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑ ส.ค.๒๕๖๖	โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่นอุบลราชธานี	
๕	เข้าร่วมเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรด้านการคุ้มครองผู้ใช้พลังงาน	๑ ก.ย.๒๕๖๖	ห้องทบทิมสยาม โรงแรมสุนีย์แกรนด์	
๖	เข้าร่วมโครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔ ก.ย.๒๕๖๖	ห้องประชุมพรหมวรราช ศาลากลางจังหวัด	

๖. นางสาวนุชนาถ โสดาวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมรับฟังคำชี้แจงการเลือกตั้งสมาชิกสภาเกษตรกรจังหวัด/จังหวัดอุบลราชธานี ประจำอำเภอเมืองอุบลราชธานี	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖	ศูนย์แสดงสินค้าโอท็อปเซ็นเตอร์ จ.อุบลฯ	
๒	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณและ การเขียนหนังสือราชการของบุคลากร อปท.”	๒๓-๒๔ มี.ค.๖๖	โรงแรมเนวาด้าคอนเวนชั่น จ.อุบลฯ	

๗. นายมนัส กาพนตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ฝึกอบรมโครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓ เม.ย.๒๕๖๖	ห้องประชุมชั้น ๑ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ์	
๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนการใช้คลื่นความถี่เพื่อสนับสนุนภารกิจ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๙-๒๐ ก.ค.๒๕๖๖	โรงแรมบ้านสวนकुณดา รีสอร์ท	

๘. นางกรรณิการ์ สรรเสริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมรับฟังคำชี้แจงการเลือกตั้งสมาชิกสภาเกษตรกรจังหวัด/จังหวัดอุบลราชธานี ประจำอำเภอเมืองอุบลราชธานี	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖	ศูนย์แสดงสินค้าโอท็อปเซ็นเตอร์ จ.อุบลฯ	

๙. นางสาวสุกัลยา สันโดด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมรับฟังคำชี้แจงในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๙ พ.ค.๒๕๖๖	ห้องประชุมเทศบาลตำบลขามใหญ่	

๑๐. นางนภา ทองอาจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	เข้าอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๕	๙ ส.ค.๖๖ – ๒๖ ส.ค.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	

๑๑. นายกุลวัฒน์ พูลพงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมรับฟังคำชี้แจงการเลือกตั้งสมาชิกสภาเกษตรกรจังหวัด/จังหวัดอุบลราชธานี ประจำอำเภอเมืองอุบลราชธานี	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖	ศูนย์แสดงสินค้าโอท็อปเซ็นเตอร์ จ.อุบลฯ	

๑๒. นายพิชัย โคตรแสนลี ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมรับฟังคำชี้แจงการเลือกตั้งสมาชิกสภาเกษตรกรจังหวัด/จังหวัดอุบลราชธานี ประจำอำเภอเมืองอุบลราชธานี	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖	ศูนย์แสดงสินค้าโอท็อปเซ็นเตอร์ จ.อุบลฯ	

๑๓. นายภุชงค์ บุญเชิด ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมรับฟังคำชี้แจงการเลือกตั้งสมาชิกสภาเกษตรกรจังหวัด/จังหวัดอุบลราชธานี ประจำอำเภอเมืองอุบลราชธานี	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖	ศูนย์แสดงสินค้าโอท็อปเซ็นเตอร์ จ.อุบลฯ	
๒	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์”	๒๑-๒๒ ส.ค.๒๕๖๖	ห้องอินเทอร์เน็ต วิทยาลัยอาชีวศึกษา อุบลราชธานี	

๑๔. นางปรมาภรณ์ สุรสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน	๑๙ ก.ค.๒๕๖๖	ห้องประชุมศาลาวาริน อ.วารินชำราบ	

๑๕. นางชนชิตา อุดรวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๖	๑๐ มี.ค.๒๕๖๖- ๑ เม.ย.๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี	
๒	ประชุมโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) พ.ศ.๒๕๖๖	๑๕ มี.ย.๒๕๖๖	ห้องประชุมศาลาประชาวาริน อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	

๑๖. นางสาวอุบล ล้อมวงศ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมรับฟังคำชี้แจงการเลือกตั้งสมาชิกสภาเกษตรกรจังหวัด/จังหวัดอุบลราชธานี ประจำอำเภอเมืองอุบลราชธานี	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖	ศูนย์แสดงสินค้าโอท็อปเซ็นเตอร์ จ.อุบลฯ	

๑๗. นางสาวสุชีรา ไกรยวงษ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	ตรวจติดตามการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕ เม.ย.๒๕๖๖	สำนักงานท้องถิ่นอำเภอเมืองอุบลราชธานี	

๑๘. นางสาวสุภาวณี คำผิง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	เข้าร่วมโครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔ ก.ย.๒๕๖๖	ห้องประชุมพรหมวรราช ศาลากลาง จังหวัด	

ลูกจ้างประจำ

๑.นางชมภูพร แนวจำปา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลำดับ ที่	รายการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	การอบรมจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)	๑๙ พ.ค.๒๕๖๖	อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลฯ	

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความรู้ มีการประชุมประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๔๖ คน
๒.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วัดเรียบปะอาวใต้	๔๖ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
บริหารสถานศึกษา	๑
ครู	๒
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๖
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๕
รวม	๓๘

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

-ให้ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพียงพอต่อภารกิจงานของ อปท.