



ที่ อป ๐๐๒๓.๖/๒๘๗๓

ศala กาลังจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อป ๓๔๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ โดยแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติตัวอย่างเท่ากัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุดเขต วิชาร์ย์)
ผู้อำนวยการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี
โทร./โทรสาร ๐๔๔-๓๔๔-๔๔๑ (ผู้ประสาน น.ส.สุพรรณี)

แบบฟอร์มที่ออกให้ท้องถิ่น จ.อุบล
ที่ 8589 ลง
วันที่ 3 พ.ศ. 2564



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี
ที่ 13001
วันที่ 3 พ.ศ. 2564

ที่ มหาดไทย ๐๘๐๘๒/๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.
แผนกครรภสืบฯ เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

วันที่ เมษา ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนາมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อ.บ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหาร
ส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.)
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้ลงนาม
ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนจังหวัด ที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานที่ไว้ปีที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำสั่งนี้
ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติท่อไป

๒. สำหรับข้อ ๑๒ (๑) และ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน ให้ ก.จ. ก.ท.
ก.อ.บ.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

/ ๓. กรณี ...

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเหมือนเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความเห็นดัง

(นายสันติชร ยิ่มลดมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๗
ผู้ประสานงาน นางสาวบูรณี แพร์โรจน์ ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด^{ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔}

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒/๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. หรืออาจมอบให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. กำหนด

ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.จ. มอบให้ ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ ใบกรณ์

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรรมสังเสริม การปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกน้ำทิยาลัย ของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกทำหนังสานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.จ. กำหนด

ข้อ ๘ กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ ก.จ. ได้ โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.จ. คัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) ยึดถือการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) เอก鞍บุกร ก.จ. เป็นกรรมการและเลขานุการ.

ให้เลขานุการ ก.จ. แต่งตั้งข้าราชการดังต่อไปนี้เป็นจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน อนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนหัวหน้าสำนักราชการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (๖) ห้องค้นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ห้องค้นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกิน สองค์เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่น เพื่อช่วยคณะกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้ อ้างจากหน้าที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย

/ ข้อ ๖

ข้อ ๑๕ ภายใต้บังคับข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสุขาภิบาลจังหวัด ดำเนินการสำรวจและประเมินค่าบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการสำรวจและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.จ. อาจกำหนดให้ดำเนินการสำรวจและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายราชการ โดยแบ่งเป็น กลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสุขาภิบาลจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับคัดเลือกเพื่อข่าวเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจ้างกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายราชการแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บุริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเชียดอายุราชการให้รายงานส่วนหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถ้วนเกือบสามเดือน ยกเว้นกรณีที่ได้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องเด่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการนี้ในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนั้นได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการที่เกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณี องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่น อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวแนบที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.จ. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ฝ่ายราชการหรือมีบัญชีผู้ฝ่ายราชการเพิ่มมากกว่าจำนวนที่กำหนด แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.จ. เทศบาล จ. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสายงานผู้บุริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมาตรฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน

/ กับตำแหน่ง

กับตัวແທນ່ງວ່າມາດຳກຳຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງໄດ້ການຍ້າຍ ກາຮໂອນ ກາຮຮັບໂອນກີໄດ້ ທັງນີ້ ຮະຍະເວລາ ກາຮດຳເນີນການໃແຕ່ລະຄຽງໃຫ້ເປັນໄປຕາມທີ່ ກ.ຈ. ກຳໜັດ ພົມດຳເນີນການແລ້ວ ອົງກໍາບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດໄດ້ເສັນອ່າວ້ອ ຜູ້ທີ່ຈະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳກຳຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງຕ່ອສ້ານກັງການ ກ.ຈ.ຈ. ເພື່ອຂອງຄວາມເຫັນຂອບຕ່ອ ກ.ຈ.ຈ. ພາຍໃນ ຮະຍະເວລາທີ່ ກ.ຈ. ກຳໜັດແລ້ວ ກ.ຈ.ຈ. ຈະມີມີກາຍຫຼັງຮະຍະເວລາທີ່ກຳໜັດກີໄດ້ ທັງນີ້ ມາກມີດຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານວ່າງ ເນື່ອຈາກການຍ້າຍ ກາຮໂອນ ກາຮຮັບໂອນ ຢ່ອງກໍາບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດໃດນີ້ໄດ້ເສັນອ່າວ້ອຜູ້ທີ່ຈະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳກຳຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງຕ່ອສ້ານກັງການ ກ.ຈ.ຈ. ເພື່ອຂອງຄວາມເຫັນຂອບຕ່ອ ກ.ຈ.ຈ. ພາຍໃນ ຮະຍະເວລາທີ່ ກ.ຈ. ກຳໜັດ ໃຫຼືວ່າ ກາຮດຳເນີນການສຽງຫາເກີຍກັບການຍ້າຍ ກາຮໂອນ ກາຮຮັບໂອນນີ້ເປັນອັນສິນສຸດ ແລະ ໃຫຼືວ່າ ອົງກໍາບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດນີ້ ແຈ້ງຕຳແໜ່ງວ່າງ ຕ່ອ ກ.ຈ. ເພື່ອໃຫ້ມີກາຮດຳເນີນການສຽງຫາທັງ ۵ ຕ່ອໄປ ໃນການນີ້ອົງກໍາບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດ ແລະ ກ.ຈ.ຈ. ຕ້ອງຈັດທຳກ່າວເປັນກຳກັບໄວ້ເປັນຫັກຫຼາຍແລະໝາຍຫຼຸດໃນແຜນອັຕຣາກຳລັງ ໄທ້ຂ້າດເຈນວ່າ “ອຸ່ຽ່ງວ່າງກາຮດຳເນີນການສຽງຫາ ຂອງ ກ.ຈ.” ພ້ອມທັງໃຫ້ນາຍອົງກໍາບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດແລະເລົານຸກາຣ ກ.ຈ.ຈ. ສົງລາຍມືອ້າງວິວ ວັນ ເດືອນ ປີ ກຳກັບໄວ້ ໃນແຜນອັຕຣາກຳລັງທີ່ອູ້ໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບ ແລະ ໄທ້ສ່ວນຕຳແໜ່ງທີ່ວ່າງເພື່ອແຈ່ງຕັ້ງຈາກບຸງຊື່ກາຮສຽງຫາອົງກໍາບໍລິຫານ ກ.ຈ. ເທົ່ານີ້

(๓) ກຣົນ ກ.ຈ. ມີມີໃຫ້ໂອນຂ້າຍກາຮອງຄໍາກາຮບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານກຣົນທີ່ມີ ແຫຼ່ງການຈຳເປັນທານຄຳສັ່ງທັງນ້າຄະນະຮັກຢາຄວາມສົບແໜ່ງທາຕີ ທີ່ ៥/២៥៦០ ເຊື້ອ ກາຮບໍລິຫານສ່ວນບຸກຄຄລ້ອງຕົ້ນ ລົງວັນທີ ២១ ກຸມພາພັນທີ ២៥៦០ ໄປດຳກຳຕຳແໜ່ງທີ່ວ່າງຕາມ (๑) ຢ່ອ (๒) ໃຫຼືວ່າ ຕຳແໜ່ງດີມຂອງຜູ້ໂອນເປັນຕຳແໜ່ງວ່າງທີ່ ກ.ຈ.ຈ. ຮາຍານ ກ.ຈ. ຢ່ອ ກ.ຈ.ຈ. ດຳເນີນການສຽງຫາແລ້ວແກ່ກຣົນ ໃນການນີ້ ອົງກໍາບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດແລະ ກ.ຈ.ຈ. ຕ້ອງຈັດທຳກ່າວເປັນກຳກັບໄວ້ເປັນຫັກຫຼາຍແລະໝາຍຫຼຸດໃນແຜນອັຕຣາກຳລັງ ໄທ້ຂ້າດເຈນວ່າ “ອຸ່ຽ່ງວ່າງກາຮດຳເນີນການສຽງຫາອົງກໍາບໍລິຫານ ກ.ຈ. ຢ່ອ ກ.ຈ.ຈ. ແລ້ວແກ່ກຣົນ” ພ້ອມທັງໃຫ້ນາຍອົງກໍາບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດແລະເລົານຸກາຣ ກ.ຈ.ຈ. ສົງລາຍມືອ້າງວິວ ວັນ ເດືອນ ປີ ກຳກັບໄວ້ໃນແຜນອັຕຣາກຳລັງທີ່ອູ້ໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບ ແລະ ໄທ້ສ່ວນຕຳແໜ່ງທີ່ວ່າງເພື່ອແຈ່ງຕັ້ງຈາກບຸງຊື່ກາຮສຽງຫາອົງກໍາບໍລິຫານ ກ.ຈ. ຢ່ອ ກ.ຈ.ຈ. ເທົ່ານີ້

ຫຼັງ ຕ່ອ ១៨ ລັກສູງກາຮສຽງຫາໃນຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານໄທແບ່ງຮູບແບບກາຮສຽງຫາອົກເປັນ ២ ຮູບແບບ ດັ່ງນີ້

(๑) ກາຮສອບຄັດເລືອກ ກຳໜັດໃຫ້ມີກາຮທົດສອບ ๓ ກາຄ ໄດ້ແກ່

(๑.๑) ກາຄຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາຮັດທີ່ໄປ ໂດຍກາຮສອບຂ້ອເຂົ້ານ ແບບປຣນິຍ ຄະແນນເຕີມ ១០០ ຄະແນນ

(๑.๒) ກາຄຄວາມຮູ້ເຊີ້ມຕຳແໜ່ງ ໂດຍກາຮທົດສອບສນມຣດນທາງກາຮບໍລິຫານ ຄະແນນເຕີມ ១០០ ຄະແນນ

(๑.๓) ກາຄຄວາມເໜາະສົມກັບຕຳແໜ່ງ ຄະແນນເຕີມ ១០០ ຄະແນນ

(๑.๓.๑) ກາຮສອບສັນກາຜະນ ສົ່ງພິຈາລານຈາກບຸກຄົກລັກຜະນ ປົງການໄຫວພຣິນ ຄະແນນເຕີມ ៣០ ຄະແນນ

(๑.๓.២) ຜົກຈານທີ່ປະສົບຄວາມສໍາເລົງ ຄະແນນເຕີມ ២០ ຄະແນນ

(๑.๓.៣) ວິສີຍທັກນີ້ ຄະແນນເຕີມ ២០ ຄະແນນ

(๑.๓.៤) ປະວັດທິກາຮຮັບຮາຍກາຮ ຄະແນນເຕີມ ៣០ ຄະແນນ ປະກອບດ້ວຍ

- ອາຍຸຮາຍກາຮ ຄະແນນເຕີມ ១៥ ຄະແນນ

- ມຸນາພິກາຍທີ່ກິຈາ ຄະແນນເຕີມ ៥ ຄະແນນ

- ຄວາມຜິດທາງວິນຍ້ອນຫລັງ ៥ ປີ ຄະແນນເຕີມ ៥ ຄະແນນ

- ກາຮພິຈາລານຈົດຕືກຄວາມຮັບຜິດຂອບ ຄະແນນເຕີມ ៥ ຄະແນນ

ກຣົນພິເສດຍ້ອນຫລັງ ៥ ປີ

ກຣົນກາຮສອບຄັດເລືອກໃນປະເທດອ້ານວຍກາຮທີ່ໄດ້ກຳນົດ ໃນຫຼານະຫັນຝ່າຍ ຮະດັບຕັ້ນ ແລະ ປະເທດບໍລິຫານທີ່ໄດ້ກຳນົດ ໃນຫຼານະຮອງປັດ ຮະດັບກລາງ ໄທ້ກາຮສອບຄາມຫຼັງ (๑.๑) ແລະ (๑.๓)

/ ກຣົນ

กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)

(๒) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

(๒.๑) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒.๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒.๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒.๒.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

(๒.๒.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๒.๒.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาความดีความชอบ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัครสรรหาทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งก่อนแล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสม เน้นแต่การสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับกลาง ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสม

การสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานและการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสม

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีการสรรหาตำแหน่งให้มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ทั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือก ในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหา ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณา ตามหลักอาชญากรรมเบื้องแบบแผนของทางราชการ

/ (๒) กรณี

(๒) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับกลาง กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอึกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องต้น ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอึกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องต้น ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๔) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานการจัดเรียงลำดับ คะแนนเพื่อเขียนบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๓)

กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้เขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามตำแหน่งที่สรรหาเป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อการแต่งตั้งได้ทุกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ยกเว้น ก.จ.ฯ. ให้ที่มีการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกัน ให้ใช้จากบัญชีของ ก.จ.ฯ. นั้นในการแต่งตั้งตำแหน่งว่างในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดนั้น

สำหรับ ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้เขียนบัญชีและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เฉพาะในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหานี้ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้อีกอ้วนผู้นั้นถูกยกเลิกการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหารึรังนั้น

ข้อ ๒๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้ เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรม ก็ให้นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลาสก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ความในข้อ ๒๓ ให้นำไปใช้บังคับกับผู้ได้รับการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

/ ข้อ ๓๐ การคัดเลือก

ข้อ ๓๐ การไดอยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลเอกสาร

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจ หน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนด

ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ ใบกรรช.

ในการนี้จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกคนหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสร้างหากีด้วย

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสร้างหากีด้วยเป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกทำแท่นสภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสร้างหากีด้วยเป็นไปตามอัตราที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๘ กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสร้างหากีด้วย ก.ท. แต่ตั้งคณะกรรมการสร้างหากีด้วย เทศบาล เพื่อดำเนินการสร้างหากีด้วยให้การกำกับดูแลของ ก.ท. ได้ โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.ท. คัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๗) เลขาธุการ ก.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขาธุการ ก.ท. แต่ตั้งข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสร้างหากีด้วย ก.ท.จ. แต่ตั้งคณะกรรมการสร้างหากีด้วย พนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสร้างหากีด้วยโดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน อนุกรรมการสร้างหากีด้วย เทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) นายกเทศมนตรีที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ปลัดเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ห้องค้นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ห้องค้นจังหวัดแต่ตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกิน สองค์ พื้นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสร้างหากีด้วยแต่กรณี อาจแต่ตั้งคณะกรรมการอื่น เพื่อช่วยคณะกรรมการสร้างหากีด้วยตามความจำเป็นได้ สำนักงานหน้าที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสร้างหากีด้วย เทศบาลและคณะกรรมการ สร้างหากีด้วย เทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสร้างหากีด้วยและเขียนบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสร้างหากีด้วยและค่าใช้จ่ายที่ได้รับ สำนักงานผู้บริหารของเทศบาลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. กำหนดกรรมาธิบดีเหตุผลความจำเป็น ก.ท. อาจ กำหนดให้ดำเนินการสร้างหากีด้วยและเขียนบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสร้างหากีด้วยโดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต กีด้วย ทั้งนี้ การกำหนด ก.ท. ภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสร้างหากีด้วย เทศบาล แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ

/ (๑) กำหนด

- (๖) กำหนดหลักสูตรและข้อบทเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ
- (๗) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสร้างตัวตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสร้าง โดยความเห็นชอบของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี
- (๘) กำกับดูแลนิเวศวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสร้างให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา
- (๙) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสร้าง
- (๑๐) รายงานการดำเนินการสร้าง ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างต่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประชุมนี้จะผ่านการสร้างแล้วเสร็จ
- (๑๑) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี
- ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตัวแทนสภางานผู้บริหารที่ว่างในทุกกรณี ให้รายงานตัวแทนที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ดำเนินการแล้วแต่กรณี เนื่องจากมีเงินเดือนอยู่ราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถ้วนวันเกษียณอยู่ราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้
- (๑) กรณีเทศบาลได้มีหนังสือรายงานตัวแทนที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสร้างผู้มาดำรงตัวแทนสภางานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องคิ่นหรือข้าราชการประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการสร้างตามความประسังค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตัวแทนที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสภางานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการแล้วแต่กรณี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสภางานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสร้างตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสร้างของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวแทนที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสร้างของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น
- (๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสร้างตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ฝ่ายการสร้างหรือมีบัญชีผู้ฝ่ายการสร้างแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบถ้วนแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสร้างพนักงานเทศบาลสภางานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประจำ ระดับ และ มีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างมาดำรงตำแหน่งสภางานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสภางานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายในระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสภางานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสภางานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสร้างเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสร้างตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณี เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน

/ และหมายเหตุ 

และหมายเหตุในแนบท้ายอัตรากำลัง ให้ขัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแนบท้ายอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้อนุมัติ้งานเทศบาลสายงานผู้บ่บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ห้องถิน ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) ให้อ้วว่าตำแหน่งเดิมของผู้โดย เป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องขัดท่าทีเปลี่ยนกำหนดไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแนบท้ายอัตรากำลังให้ขัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแนบท้ายอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่วน ตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อ ๓๔ หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บ่บริหารให้แบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ	คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน
--------------	--------------------

- คุณวุฒิการศึกษา	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
-------------------	-------------------

- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
--------------------------------	-------------------

- การพิจารณาความต้องความชอบ	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
-----------------------------	-------------------

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอำนวยการห้องถิน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และ ประเภทบริหารห้องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทบริหารห้องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบ คัดเลือกหนังงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องถิน เป็นต่างๆ ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)

/ (๒) การคัดเลือก

(๒) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

(๒.๑) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน

(๒.๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒.๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกสังคมและ ปฏิภาณไหวพริบ
คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒.๒.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

(๒.๒.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๒.๒.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณภาพการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาความต้องการชอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการสรรหา
พนักงานเทศบาลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุข้อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัคร
สรรหาทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความเฉพาะตำแหน่งก่อน
แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ
ภาคความเหมาะสม เว้นแต่การสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการห้องถัน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประเภท
บริหารห้องถัน ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสม

การสอบคัดเลือกประเภทบริหารห้องถัน ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบ
คัดเลือกพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องถันไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
แต่ต่างสายงานและการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับ
การทดสอบภาคความเหมาะสม

ข้อ ๑๙ การเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไข
ดังนี้

(๑) กรณีการสรรหาตำแหน่งใดที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ห้องผู้ดำรงตำแหน่ง^๑
ในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ซึ่งห้องสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือก
ในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหา
ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้
เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณา
ตามหลักอาชญากรรมเบื้องแบบแผนของทางราชการ

/ (๒) กรณี

(๒) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คัดแนมนรวมภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคัดแนมนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดแนมนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องต้น

(๓) กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คัดแนมนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคัดแนมนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดแนมนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องต้น

(๔) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานการจัดเรียงลำดับ คัดแนมนี้เป็นขั้นบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๓)

กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามตำแหน่งที่สรรหา เป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อการแต่งตั้งได้ทุกเทศบาล ยกเว้น ก.ท.จ. โดยที่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกัน ให้ใช้จากบัญชีของ ก.ท.จ. นั้นในการแต่งตั้งตำแหน่งว่างในเทศบาลนั้น

สำหรับ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เฉพาะ ในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

ข้อ ๒๖ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานด้วยเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่าง ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับ การแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานด้วย แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหารั้งนั้น

ข้อ ๒๗ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับ การอบรมภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้ เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้อง ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดให้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่าน การอบรมก็ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้มีก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๘ ความในข้อ ๒๗ ให้นำไปใช้บังคับกับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

/ ข้อ ๒๘

ข้อ ๓๐ การโดยยุ่งห่วงดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลเอกสาร

(อนุพงษ์ เพาจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงhardtไทย

ประธานกรรมการกล่องพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งทั่วหน้าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๑๙ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ กำหนดเงื่อนไขการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนวย หน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต. กำหนด

ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภท อำนวยการ อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ สรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาตามหนังสือ ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอให้ ก.อบต. พิจารณา ก่อน โดยกำหนดรอบที่จะดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ ในกรณี

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้ กรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือก มหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสร้างห้ามได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสร้างห้ามให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสร้างห้ามเป็นไปตามอัตราที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๔ กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสร้างห้าม ให้ ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างห้าม พนักงานส่วนตำบล เพื่อดำเนินการสร้างห้ามภายใต้การกำกับดูแลของ ก.อบต. ได้โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสำนักงานคุณภาพรวมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) เลขาธุการ ก.อบต. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขานุการ ก.อบต. แต่งตั้งข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปจำนวนไม่เกิน ส่องคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสร้างห้าม ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง คณะกรรมการสร้างห้าม พนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสร้างห้าม โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน อนุกรรมการสร้างห้าม พนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ห้องคิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ห้องคิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกิน ส่องคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสร้างห้ามแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้ง คณะกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะกรรมการสร้างห้ามตามความจำเป็นได้ สำนักงานที่ของคณะกรรมการอื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย

/ ข้อ ๑๙

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลลั่งหัวด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. กำหนดกรณีเหตุผลความจำเป็น ก.อบต. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ที่ได้ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาดังต่อไปนี้ สำหรับการลงสืบสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๔) กำหนดคุณสมบัติทางวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับคัดเลือกเพื่อข่ายเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เน้นแต่กรณีเกี่ยวกับอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถ้วนก่อนเข้ารับราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องคลังหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลตรงดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประسังค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลตรงดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณี องค์กรบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล และเทศบาลฯ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

/ (๒) กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหารตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหารหรือมีบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหารแต่ไม่ได้เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรบริหารส่วนตำบลถ่ายมีตำแหน่งที่ต้องดำเนินการสรรหารพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต. จังหวัด จะมีมติภายในระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหารเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให่องค์กรบริหารส่วนตำบลสนับสนุนแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหารตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ ยังคงดำเนินการต่อไปจนกว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหารของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลและ เกษตรฯ กำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหารของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลและ เกษตรฯ ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวหนึ่งที่ว่าง เพื่อแสดงถึงจากบัญชีการสรรหารของ ก.อบต. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการพัฒนาสังคมแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอน เป็นตำแหน่งว่างที่ ก.อบต. จังหวัด รายงาน ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหารแล้วแต่กรณี ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหารของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลและ เกษตรฯ ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวหนึ่งที่ว่าง เพื่อแสดงถึงจากบัญชีการสรรหารของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๕ หลักสูตรการสรรหารในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้แบ่งรูปแบบการสรรหารออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกักษณะ ปฏิกิริยาท่วงที คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

/ (๑.๓.๑) วิสัยทัศน์

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คณบดี ๒๐ คณบดี

(๑.๓.๔) ประวัติการรับราชการ คณบดี ๓๐ คณบดี ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| - อายุราชการ | คณบดี ๑๕ คณบดี |
| - คุณวุฒิการศึกษา | คณบดี ๕ คณบดี |
| - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | คณบดี ๕ คณบดี |
| - การพิจารณาความดีความชอบ | คณบดี ๕ คณบดี |
| กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี | |

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอ่านวิทยาการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดูแลแห่งประเพณีอ่านวิทยาการท้องถิ่นไปด้วยตัวแห่งประเพณีและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)

(๒) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๖ ภาค ได้แก่

(๒.๑) ภาคความรู้เชิงพาณิชย์ โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คณบดี ๑๐๐ คณบดี

(๒.๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คณบดี ๑๐๐ คณบดี

(๒.๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ

คณบดี ๓๐ คณบดี

(๒.๒.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คณบดี ๖๐ คณบดี

(๒.๒.๓) วิสัยทัศน์ คณบดี ๒๐ คณบดี

(๒.๒.๔) ประวัติการรับราชการ คณบดี ๓๐ คณบดี ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| - อายุราชการ | คณบดี ๑๕ คณบดี |
| - คุณวุฒิการศึกษา | คณบดี ๕ คณบดี |
| - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | คณบดี ๕ คณบดี |
| - การพิจารณาความดีความชอบ | คณบดี ๕ คณบดี |
| กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี | |

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คณบดี ในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัคร สรรหาทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ท้าวไป ภาคความรู้เชิงพาณิชย์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ท้าวไป ภาคความรู้เชิงพาณิชย์ ก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คณบดีในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาคความเหมาะสม เว้นแต่การสอบคัดเลือกประเภทอ่านวิทยาการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ต้องได้คณบดีภาคความรู้ความสามารถที่ท้าวไปไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสม

/ การสอบคัดเลือก

การสอบคัดเลือกประเทบริหารท้องถิ่น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดูแลงวดประจำปี ให้ต่อรองสำนักงานท้องถิ่นไปต่อรองตำแหน่งประเทบริหารและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงานและการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสม

ข้อ ๑๙ การเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) กรณีการสรรหาตำแหน่งให้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้หัวผู้ดูแลงวดประจำปีในประเทบริหารต้องได้คะแนนตั้งแต่หกสิบห้าเปอร์เซ็นต์ขึ้นไป ให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไขดังนี้ ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกและทดสอบคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือกในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ได้มาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องต้นของทางราชการ

(๒) กรณีการสอบคัดเลือกประเทบริหารท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้ความสามารถที่ได้มาคิดเป็นคะแนนรวมภาคความรู้ความสามารถที่ได้มาคิดเป็นคะแนนรวมภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ได้มาคิดเป็นคะแนนรวมภาคความรู้ความสามารถที่ได้มาคิดเป็นคะแนนรวมภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องต้นของทางราชการ

(๓) กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องต้นของทางราชการ

(๔) กรณีการสอบคัดเลือกประเทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกประเทบริหารท้องถิ่นไปต่อรองสำนักงานท้องถิ่นแต่ต่างสายงานการจัดเรียงลำดับคะแนนเพื่อเขียนบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๑)

กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้เขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามตำแหน่งที่สรรหาเป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อการแต่งตั้งได้ทุกองค์กรบริหารส่วนตำบล ยกเว้น ก.อบต. จังหวัดใดที่มีการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกัน ให้ใช้จากบัญชีของ ก.อบต. จังหวัด นั้นในการแต่งตั้งตำแหน่งว่างในองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น

สำหรับ ก.อบต. จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้เขียนบัญชีและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เฉพาะในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

/ ข้อ ๒๒

ข้อ ๒๓ กรณีผู้ฝ่าฝืนการสรุหารให้ตั้งแต่แรกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแทนสำหรับให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อ.บ.ด. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ตั้งแต่แรก หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตั้งแต่แรกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแทนสำหรับให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานตัวแทนก่อนจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลาสก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ตั้งแต่แรกที่ผ่านการอบรมได้ไม่เกินวันที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแทนที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตัวแทน

ข้อ ๒๔ ความในข้อ ๒๓ ให้นำไปใช้บังคับกับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรุหารตามประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกหนังงานส่วนตำบลให้ตั้งแต่แรกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับให้ตั้งแต่แรกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแทนสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกหนังงานส่วนตำบลให้ตั้งแต่แรกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

ข้อ ๓๐ การโดยยุ่งห่วงดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานที่ว่าไปหรือหลักเกณฑ์เดิม “ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานที่ว่าไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลเอก

(อนุพงษ์ เพาลินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางหนังงานส่วนตำบล